

1. Introdução

A melhoria contínua das práticas de gestão, governança e conformidade nos impõe um desafio diário, de modo a fazer com que todos os profissionais que atuam na **DHM** estejam alinhados em torno dos nossos princípios de ética, responsabilidade e transparência.

Dessa forma, num contexto moderno de governança corporativa, a **DHM** está estruturada com base numa cultura de gestão empresarial, traduzida em condutas éticas e procedimentos responsáveis, de acordo com os princípios estabelecidos nos itens descritos a seguir.

2. Política de Integridade

- Estamos comprometidos em desempenhar as nossas atividades dentro do mais alto grau de integridade e ética.
- Executamos as nossas atividades respeitando todos os requisitos legais aplicáveis.
- Não aceitamos ou compactuamos com qualquer tipo de fraude ou com a corrupção.
- Não oferecemos pagamento ou benefício indevido a qualquer pessoa ou entidade, nacional ou estrangeira, com o propósito de induzi-la a atuar de forma contrária a seus deveres e obrigações, visando obter vantagem na condução dos nossos negócios.
- Não oferecemos presentes, brindes e hospitalidade a qualquer pessoa ou entidade, nacional ou estrangeira.
- Não aceitamos ou solicitamos pagamento ou outra gratificação indevida, com o propósito de atuarmos de forma contrária às nossas obrigações e convicções.
- Oferecemos oportunidades iguais às pessoas, sem distinção de raça, cor, gênero, nacionalidade, religião, etnia ou outras características distintivas.
- Não empregamos qualquer pessoa menor de 18 anos.
- Não efetuamos contribuições políticas, em nenhuma hipótese.
- Concedemos donativos à entidades filantrópicas, contribuindo com a redução das desigualdades sociais, sem a expectativa ou aceitação de vantagem competitiva como contrapartida.

3. Conduta dos Colaboradores e Fornecedores

Todos os nossos Colaboradores e Fornecedores devem cumprir com as determinações do Código de Conduta da **DHM**.

Revisão 1 / 2017